

**Tavola A10 – Ammortizzatori sociali - Dati di consuntivo 1996/2006 (in mln di euro)**

Tipologia prestazioni	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
	cpf	cpf	cpf	cpf	cpf	cpf	cpf	cpf	cpf	cpf	cpf
<b>Indennità di disoccupazione</b>	<b>3.305</b>	<b>3.477</b>	<b>3.699</b>	<b>3.732</b>	<b>3.426</b>	<b>3.276</b>	<b>3.716</b>	<b>3.960</b>	<b>4.359</b>	<b>4.689</b>	<b>4.857</b>
di cui:											
- ordinaria lav. agricoli	159	289	328	248	183	169	202	205	209	219	246
- ordinaria lav. non agricoli	986	969	1.020	1.036	891	1.011	1.180	1.274	1.463	1.853	2.198
- speciale lav. agricoli	817	789	841	798	955	880	915	949	960	909	917
- speciale lav. edili	207	159	131	111	107	102	67	65	63	40	37
- indennità di mobilità	846	808	726	707	728	769	821	904	958	1.046	964
- assegni a LSU					20	314	225	160	144	129	129
- altri	290	463	653	833	542	31	306	403	562	493	366
<b>Cassa integrazione guadagni</b>	<b>962</b>	<b>843</b>	<b>692</b>	<b>756</b>	<b>445</b>	<b>572</b>	<b>537</b>	<b>626</b>	<b>815</b>	<b>898</b>	<b>904</b>
di cui:											
- interventi ordinari	179	169	166	202	134	145	201	223	269	296	194
- cassa integrazione straordinaria	476	395	315	266	285	297	248	305	411	431	528
- edilizia e lapidei	169	156	140	129	120	146	128	147	186	199	219
- agricoltura	9	8	7	8	8	7	7	7	10	16	16
- altri	129	115	63	151	-103	-23	-47	-56	-61	-44	-53
<b>TOTALE</b>	<b>4.267</b>	<b>4.320</b>	<b>4.390</b>	<b>4.488</b>	<b>3.871</b>	<b>3.848</b>	<b>4.253</b>	<b>4.586</b>	<b>5.174</b>	<b>5.587</b>	<b>5.761</b>

cpf = dati di competenza finanziaria

Fonte: Rendiconti Inps e Istat (Prestazioni di protezione sociale erogate dalle pubbliche amministrazioni)

Appendice: Tavole sinottiche dell'evoluzione della normativa per i principali tipi di AS

**Tavola A1 – La Cassa integrazione guadagni ordinaria: regole di funzionamento (1997-2008)**

	Tipologie di aziende	Durata	Tasso di sostituzione (rispetto alla retrib. lorda di riferimento)*	Requisiti di accesso	Importo massimo
1997	Settore industriale (indipendentemente dal numero occupati); lav. accessorie non industriali connesse; coop. con attività industriali. Cause di intervento: sospensioni o riduzioni dell'attività d'impresa per a) situazioni temporanee di mercato; b) ragioni aziendali non imputabili al datore di lavoro; c) eventi oggettivamente non evitabili, con certezza della ripresa dell'attività produttiva.	3 mesi (13 sett.) + proroghe trimestrali fino max 12 mesi continuativi in un biennio	80% meno l'allq. contributiva a carico degli apprendisti	Lav. sub. a t. indet., det., cfl, part-time, inprova; dip. e soci coop. destinatarie Cig; stagionali	L. 1.384.3443 per retrib. fino a L. 2.994.924; L. 1.663.847 per retrib. sup.
1998	c.s.	c.s.	c.s.	c.s.	L. 1.403.503 per retrib. fino a L. 3.036.374; L. 1.686.875 per retrib. sup.
1999	c.s. + az. commerciali per la frangitura delle olive conto terzi; industrie boschive, forestali, del tabacco; imprese addette al noleggio e alla distribuz. film e imprese di sviluppo e stampa della pellicola cinematografica; imprese produttrici di calcestruzzo confezionato; imprese addette agli impianti elettrici e telefonici.	c.s.	c.s.	c.s.	L. 1.423.713 per retrib. fino a L. 3.080.098; L. 1.711.166 per retrib. sup.
2000	c.s.	c.s.	c.s.	c.s.	L. 1.441.709 per retrib. fino a L. 3.119.030; L. 1.732.795 per retrib. sup.
2001	c.s.	c.s.	c.s.	c.s.	L. 1.471.235 per retrib. fino a L. 3.182.908; L. 1.768.283 per retrib. sup.
2002	c.s.	c.s. (per le aziende dell'indotto automobilistico si può arrivare a 24 mesi continuativi)	c.s.	c.s.	€ 776,12 per retrib. fino a € 1.679,07; € 932,82 per retrib. sup.
2003	c.s.	c.s.	c.s.	c.s.	€ 791,21 per retrib. fino a € 1.711,71; € 950,95 per retrib. sup.
2004	c.s.	c.s.	c.s.	c.s.	€ 806,78 per retrib. fino a € 1.745,40; € 969,66 per retrib. sup.
2005	c.s.	c.s.	c.s.	c.s.	€ 819,62 per retrib. fino a € 1.773,19; € 985,10 per retrib. sup.
2006	c.s.	c.s.	c.s.	c.s. + lavoratori dell'appalto, contratto inser., lavoro ripartito, lav. interm. (circ. Inps 13.03.06 n.41)	€ 830,77 per retrib. fino a € 1.797,31; € 998,50 per retrib. sup.
2007	c.s.	c.s.	c.s.	c.s.	€ 844,06 per retrib. fino a € 1.826,07; € 1.014,48 per retrib. sup.
2008	c.s.	c.s.	c.s.	c.s.	€ 858,58 per retrib. fino a € 1.857,48; € 1.031,93 per retrib. sup.

\* Più eventuale assegno per il nucleo familiare.

c.s. = come sopra.

Fonte: elab. Veneto Lavoro

**Tavola A2 – La Cassa integrazione guadagni ordinaria per l’edilizia: regole di funzionamento (2008)**

Tipologie di aziende	Motivazione	Durata	Tasso di sostituzione (rispetto alla retrib. lorda di riferimento ai fini contributivi)	Requisiti di accesso	Importo massimo
Aziende industriali e artigiane settore edile ed affini; aziende lapidee	Intemperie stagionali ed altre cause non imputabili al datore di lavoro o ai lavoratori e aventi il requisito della transitorietà, compresi gli eventi non oggettivamente evitabili	Max 3 mesi continuativi (13 sett.); eccezionali proroghe solo trimestrali fino a max 12 mesi (52 sett.)	80% meno l’aliq. contributiva a carico degli apprendisti	Lav. sub. a t. indet., det., cfl, part-time, inprova; con contr. inserim. e di solidarietà; dip. e soci coop. destinatarie Cig; stagionali	€ 858,58 per retrib. fino a € 1.857,48; € 1.031,93 per retrib. sup.; per interperie stagionali i massimali sono incrementati del 20%
	Eventi particolari connessi all’esecuzione di opere pubbliche (mancato rispetto dei termini contrattuali appalto per realizzazione di opere pubbliche di grandi dimensioni; varianti al progetto orig., provvedimenti autorità giudiziaria) o ricollegati a provvedimenti dell’autorità giudiziaria in base alla legge antimafia	Max 3 mesi per ciascuna opera; proroghe trimestrali fino a max 1/4 tempo necessario per completamento opera		Lavoratori con versamento almeno 6 contributi mensili o 26 contributi settimanali nel biennio precedente il trattamento	

Fonte: elab. Veneto Lavoro

**Tavola A3 – La Cassa integrazione guadagni straordinaria: regole di funzionamento (1997-2008)**

	Tipologie di aziende	Durata	Tasso di sostituzione (sulla retrib. lorda)*	Requisiti di accesso	Importo massimo**
1997	Imprese con + 15 dip.; soc. coop. di produzione e lavoro + az.artig. che lavorano per committenti che hanno ricorso alla cigs; appaltatrici di servizi mensa e ristorazione che lavorano per committenti che hanno ricorso alla cigs; commerciali, agenzie di viaggio e turismo, operatori turistici (oltre 200 dipendenti - oltre 50 fino al 31/12); editrici di giornali quotidiani ed ag. di stampa e diff. nazionale; coop. agricole e loro consorzi; settori ausiliari connessi FFSS; appaltatrici di servizi di pulizia costituite anche in coop.	Max 36 mesi in 5 anni (salvo poche e dettagliate eccezioni). A seconda della causa: A) crisi aziendale: max 12 mesi continuativi; B) ristrutturazione, riorganizzazione e riconversione: max 24 mesi continuativi, fino a max 2 proroghe di 12 mesi a det. condizioni; C) procedure concorsuali: 12 mesi, fino a proroga max 6 mesi con prospettive di ripresa.	80% meno l'aliq. contributiva a carico degli apprendisti	Anzianità di servizio di almeno 90 gg	L. 1.384.3443 per retrib. fino a L. 2.994.924; L. 1.663.847 per retrib. sup.
1998	c.s.	c.s.	c.s.	c.s.	L. 1.403.503 per retrib. fino a L. 3.036.374; L. 1.686.875 per retrib. sup.
1999	c.s. + spedizione e trasporto, oltre 50 addetti (fino al 31/12); vigilanza (fino al 31/12).	c.s. + proroghe in base accordo ministeriale	c.s.	c.s.	L. 1.423.713 per retrib. fino a L. 3.080.098; L. 1.711.166 per retrib. sup.
2000	c.s.	c.s.	c.s. + 70% per alcune proroghe fino al 31/12 (L. 488/99)	c.s.	L. 1.441.709 per retrib. fino a L. 3.119.030; L. 1.732.795 per retrib. sup.
2001	Imprese con + 15 dip.; soc. coop. di produzione e lavoro + az.artig. che lavorano per committenti che hanno ricorso alla cigs; appaltatrici di servizi mensa e ristorazione che lavorano per committenti che hanno ricorso alla cigs; commerciali (oltre 200 dipendenti - oltre 50 fino al 31/12); editrici di giornali quotidiani ed ag. di stampa e diff. nazionale; coop. agricole e loro consorzi; settori ausiliari connessi FFSS; appaltatrici di servizi di pulizia costituite anche in coop.	c.s.	c.s.	c.s.	L. 1.471.235 per retrib. fino a L. 3.182.908; L. 1.768.283 per retrib. sup.
2002	c.s. + Proroghe e deroghe dei trattamenti già previsti da parte del Min. del Lavoro fino 31.12 (L. 448/2001, art. 52, co. 46)	c.s.	80% meno l'aliq. contributiva a carico degli apprendisti; 60% per proroghe in deroga fino al 31/12	c.s.	€ 776,12 per retrib. fino a € 1.679,07; € 932,82 per retrib. sup.
2003	c.s. + Proroghe e deroghe dei trattamenti già previsti da parte del Min. del Lavoro fino 31.12 (L. 289/2002, art. 41, co. 1)	c.s.	c.s.	c.s.	€ 791,21 per retrib. fino a € 1.711,71; € 969,66 per retrib. sup.
2004	c.s. + Proroghe, deroghe o disposizione dei trattamenti già previsti da parte del Min. del Lavoro fino 31.12 (L. 350/2003, art. 3, co. 137) + Cigs anche in deroga per settori produttivi ed aree territoriali ex Min. del Lavoro (L. 350/2003)	c.s.	c.s.	c.s.	€ 806,78 per retrib. fino a € 1.745,40; € 969,66 per retrib. sup.
2005	c.s. + Proroghe dei trattamenti già previsti da parte del Min. del Lavoro fino 31.12 (L. 311/2004, art. 1, co. 155) + Cigs anche in deroga per settori produttivi ed aree territoriali ex Min. del Lavoro (L. 311/2004)	c.s.	80% meno l'aliq. contributiva a carico degli apprendisti; per proroghe in deroga: 70% in caso di prima proroga e 50% in caso di seconda proroga	c.s.	€ 819,62 per retrib. fino a € 1.773,19; € 985,10 per retrib. sup.

Tavola A3 – segue

2006	Imprese con + 15 dip.; soc. coop. di produzione e lavoro + az.artig. che lavorano per committenti che hanno ricorso alla cigs; appaltatrici di servizi mensa e ristorazione che lavorano per committenti che hanno ricorso alla cigs; commerciali (oltre 200 dipendenti - oltre 50 fino al 31/12); editrici di giornali quotidiani ed ag. di stampa e diff. nazionale; coop. agricole e loro consorzi; appaltatrici di servizi di pulizia costituite anche in coop., imprese di vigilanza con più di 15 dip. (fino 31/12); agenzie di viaggio e turismo con più di 50 dip. (fino al 31/12) + proroghe dei trattamenti già previsti da parte del Min. del Lavoro fino 31.12 (L.266/2005, art. 1 co. 410) + Cigs anche in deroga per settori produttivi ed aree territoriali ex Min. del Lavoro (L. 266/2005)	c.s.	80% meno l'aliq. contributiva a carico degli apprendisti; per proroghe in deroga: 70% in caso di prima proroga e 50% in caso di seconda proroga, 40% per proroghe successive	c.s.	€ 830,77 per retrib. fino a € 1.797,31; € 998,50 per retrib. sup.
2007	c.s. + Proroghe dei trattamenti già previsti da parte del Min. del Lavoro fino 31.12 (L. 296/2006, art. 1, co. 1190) + Cigs anche in deroga per settori produttivi ed aree territoriali ex Min. del Lavoro (L. 296/2006, art. 1, co. 1190)	c.s.	c.s.	c.s.	€ 844,06 per retrib. fino a € 1.826,07; € 1.014,48 per retrib. sup.
2008	c.s. + Proroghe dei trattamenti già previsti da parte del Min. del Lavoro fino 31.12 (L. 244/2007, art. 2, co. 521) + Cigs anche in deroga per settori produttivi ed aree territoriali ex Min. del Lavoro (L. 244/2007, art. 2, co. 521)	c.s.	c.s.	c.s.	€ 858,58 per retrib. fino a € 1.857,48; € 1.031,93 per retrib. sup.

\* più eventuale assegno per il nucleo familiare.

\*\* rif. Cig, con riduzione contributiva prevista per apprendisti, più adeguamento indice Istat.

c.s. = come sopra.

Fonte: elab. Veneto Lavoro

**Tavola A4 – La Cassa integrazione salariale per gli operai agricoli: regole di funzionamento (2008)**

Tipologie di aziende	Motivazione	Durata	Tasso di sostituzione (rispetto alla retrib. lorda di riferimento ai fini contributivi)	Requisiti di accesso	Importo massimo
Aziende agricole; altre aziende aventi det. caratteristiche*	Sospensioni di carattere stagionale: a) intemperie stagionali; b) altre ragioni non imputabili al datore di lav. + casi particolari (esigenze riconversione e ristrutturazione imprese con meno di 6 dip. a t. indet., eccezionali calamità e avversità atmosf.(L. 223/91); afta epizootica (L. 218/88))	Max 90 gg nel corso dell'anno; 6 mesi per afta epizootica	80% meno l'aliq. contributiva a carico degli apprendisti	Lav. a tempo indet. con almeno 181 gg di lavoro effettivo nel periodo annuale interessato dall'integrazione salariale; presentare domanda entro 15 gg dalla sospensione	€ 858,58 per retrib. fino a € 1.857,48; € 1.031,93 per retrib. sup. (il massimale non si applica in caso di sospensione del lavoro per intemperie stagionali)

Fonte: elab. Veneto Lavoro

**Tavola A5 – L'indennità di mobilità: regole di funzionamento (1997-2008)**

	Tipologie di aziende	Durata	Tasso di sostituzione (sulla retrib. lorda)	Requisiti di accesso	Importo massimo**
1997	Aziende che rientrano nel campo di applicazione della Cigs (non edili); + 15 dip. (contr. 0,30%)	Lavoratori fino 39 anni: 12 mesi; tra 40 e 50 anni: 24 mesi; 50 anni e più 36 mesi (periodi aumentati di 12 mesi nel Mezzogiorno). Fino a 10 anni per "mobilità lunga"	100% Cigs* primi 12 mesi; 80% Cigs* oltre	Lavoratori a tempo indet. licenziati per effetto lic. collettivi o riduzioni personale az. in Cigs. Requisiti: iscrizione alle liste; anzianità az. 12 mesi di cui 6 effettivi; presentaz. domanda	L. 1.384.3443 per retrib. fino a L. 2.994.924; L. 1.663.847 per retrib. sup.
1998	c.s. + soci di coop. di lavoro (l.196/97)	c.s.	c.s.	c.s.	L. 1.403.503 per retrib. fino a L. 3.036.374; L. 1.686.875 per retrib. sup.
1999	c.s. + servizi di pulizia in appalto con più di 15 dip. (Cass. 21.05.98 n. 5104)	c.s. + eventuali proroghe ex accordi Min. del Lavoro	c.s.	c.s.	L. 1.423.713 per retrib. fino a L. 3.080.098; L. 1.711.166 per retrib. sup.
2000	c.s. + lav. a domicilio di az. rientranti in campo applicazione Cigs (Cass. 26.03.99 n. 2917)	c.s.	c.s. + riduzione 10% nei casi di proroghe ex accordi Min. del Lavoro	c.s.	L. 1.441.709 per retrib. fino a L. 3.119.030; L. 1.732.795 per retrib. sup.
2001	c.s.	c.s.	c.s. + riduzione 20% nei casi di proroghe ex accordi Min. del Lavoro	c.s.	L. 1.471.235 per retrib. fino a L. 3.182.908; L. 1.768.283 per retrib. sup.
2002	c.s.	c.s. + proroghe anche in deroga (L. 448/2001, art. 52, co. 46)	c.s.	c.s.	€ 776,12 per retrib. fino a € 1.679,07; € 932,82 per retrib. sup.
2003	c.s.	c.s. + proroghe anche in deroga (L. 289/2002, art. 41, co. 1)	c.s.	c.s.	€ 791,21 per retrib. fino a € 1.711,71; € 969,66 per retrib. sup.
2004	c.s.+ concessioni settoriali o territoriali in deroga (L. 350/2003 art.3 co. 137)	c.s.	c.s.	c.s.	€ 806,78 per retrib. fino a € 1.745,40; € 969,66 per retrib. sup.
2005	c.s.+ concessioni settoriali o territoriali in deroga(L. 311/2004, art. 1, co. 155) (la mobilità spetta solo ad az. appartenenti alle categorie espressamente previste dalla legge, non in automatico dopo Cigs). (Cass. SU 10.12.2004 n. 23078)	c.s.	c.s. + riduzione 10% per prima proroga e 30% per successive, nei casi di proroghe ex accordi Min. del Lavoro	c.s.	€ 819,62 per retrib. fino a € 1.773,19; € 985,10 per retrib. sup.
2006	c.s.+ concessioni settoriali o territoriali in deroga (L.266/2005, art. 1 co. 410)	c.s.	c.s. + riduzione 10% per prima proroga, 30% per seconda proroga e 40% per successive, nei casi di proroghe ex accordi Min. del Lavoro	c.s.	€ 830,77 per retrib. fino a € 1.797,31; € 998,50 per retrib. sup.
2007	c.s.+ concessioni settoriali o territoriali in deroga (L. 296/2006, art. 1, co. 1190)(Specifici casi particolari (Circ. Inps 13.03.06 n. 41): part-time e lavoro ripartito; contratto di inserimento se trasformato, lavoratore in appalto e distacco in det. situazioni)	c.s.	c.s.	c.s.	€ 844,06 per retrib. fino a € 1.826,07; € 1.014,48 per retrib. sup.
2008	c.s.+ concessioni settoriali o territoriali in deroga (L. 244/2007, art. 2, co. 521)	c.s.	c.s.	c.s.	€ 858,58 per retrib. fino a € 1.857,48; € 1.031,93 per retrib. sup.

\* pari all'80% della retribuzione globale

\*\* rif. CIG, con riduzione contrib. prevista per apprendisti, più adeguamento indice Istat.

Fonte: elab. Veneto Lavoro

**Tavola A6 – L'indennità di disoccupazione ordinaria: regole di funzionamento (1997-2008)**

	Intervento normativo	Tipologie di disoccupati	Durata	Tasso di sostituzione (sulla retrib. lorda)*	Requisiti di accesso	Importo massimo**
1997		Licenziati e dimissionari	180 gg	30%	Essere licenziati o dare le dimissioni; essere assicurati da almeno due anni; avere 52 settimane di contribuzione negli ultimi 24 mesi	L. 1.384.3443 per retrib. fino a L. 2.994.924; L. 1.663.847 per retrib. sup.
1998		c.s.	c.s.	c.s.	c.s.	L. 1.403.503 per retrib. fino a L. 3.036.374; L. 1.686.875 per retrib. sup.
1999	(L. 448/98 art. 34)	Licenziati esclusi dimissionari	c.s.	c.s.	Essere licenziati; essere assicurati da almeno due anni; avere 52 settimane di contribuzione negli ultimi 24 mesi	L. 1.423.713 per retrib. fino a L. 3.080.098; L. 1.711.166 per retrib. sup.
2000		c.s.	c.s.	c.s.	c.s.	L. 1.441.709 per retrib. fino a L. 3.119.030; L. 1.732.795 per retrib. sup.
2001	(L. 388/2000)	c.s.	180 gg fino a 50 anni; 9 mesi oltre 50 anni	40%	c.s.	L. 1.471.235 per retrib. fino a L. 3.182.908; L. 1.768.283 per retrib. sup.
2002		c.s.	c.s.	c.s.	c.s.	€ 776,12 per retrib. fino a € 1.679,07; € 932,82 per retrib. sup.
2003	(Corte Cost. 24/06/2002 n. 269)	c.s.	c.s.	c.s.	Essere licenziati o dimissioni per giusta causa; essere assicurati da almeno due anni; avere 52 settimane di contribuzione negli ultimi 24 mesi	€ 791,21 per retrib. fino a € 1.711,71; € 969,66 per retrib. sup.
2004		c.s.	c.s.	c.s.	c.s.	€ 806,78 per retrib. fino a € 1.745,40; € 969,66 per retrib. sup.
2005 (dal 01/04)	(D.I. 35/2005 conv. L. 80/2005)	c.s. + lavoratori sospesi	7 mesi fino a 50 anni; 10 mesi oltre 50 anni; 65 gg per i lavoratori sospesi	50% primi 6 mesi; 40% succ. 3 mesi; 30% oltre; 50% lav. sospesi	c.s.	€ 819,62 per retrib. fino a € 1.773,19; € 985,10 per retrib. sup.
2006		c.s.	c.s.	c.s.	c.s.	€ 830,77 per retrib. fino a € 1.797,31; € 998,50 per retrib. sup.
2007	(D.I. 35/2005 conv. L. 80/2005 e L. 296/2006)	c.s.	c.s.	c.s.	c.s.	€ 844,06 per retrib. fino a € 1.826,07; € 1.014,48 per retrib. sup.
2008	(L. 247/2007)	c.s.	8 mesi fino a 50 anni; 12 mesi oltre 50 anni; 65 gg per i lavoratori sospesi	60% primi 6 mesi; 50% per 7° e 8° mese; 40% oltre; 50% lav. sospesi	c.s.	€ 858,58 per retrib. fino a € 1.857,48; € 1.031,93 per retrib. sup.

Fonte: elab. Veneto Lavoro



**Tavola A7 – L'indennità di disoccupazione a requisiti ridotti: regole di funzionamento (1997-2008)**

	Intervento normativo	Tipologie di disoccupati	Durata	Tasso di sostituzione (sulla retrib. lorda)*	Requisiti di accesso	Importo massimo**
1997		Lavoratori occupati saltuariamente e lavoratori stagionali	n. gg = gg lavorati anno precedente; comunque max 312 - (gg lav. + indennizz.)	30%	Essere licenziati o dare le dimissioni; essere assicurati da almeno due anni; avere almeno 78 gg contrib.	L. 1.384.3443 per retrib. fino a L. 2.994.924; L. 1.663.847 per retrib. sup.
1998		c.s.	c.s.	c.s.	c.s.	L. 1.403.503 per retrib. fino a L. 3.036.374; L. 1.686.875 per retrib. sup.
1999	L. 448/98 art. 34	c.s.	c.s.	c.s.	Essere licenziati, escluse dimissioni; essere assicurati da almeno due anni; avere almeno 78 gg contrib.	L. 1.423.713 per retrib. fino a L. 3.080.098; L. 1.711.166 per retrib. sup.
2000		c.s.	c.s.	c.s.	c.s.	L. 1.441.709 per retrib. fino a L. 3.119.030; L. 1.732.795 per retrib. sup.
2001		c.s.	c.s.	c.s.	c.s.	L. 1.471.235 per retrib. fino a L. 3.182.908; L. 1.768.283 per retrib. sup.
2002	L. 448/2001, art. 52, co. 46	c.s.	c.s. + proroghe anche in deroga ex Min.Lavoro	c.s. + riduzione 20% nei casi di proroghe ex accordi Min. Lav.	c.s.	€ 776,12 per retrib. fino a € 1.679,07; € 932,82 per retrib. sup.
2003	Corte Cost. 24/06/2002 n. 269; L. 289/2002, art. 41, co. 1	c.s.	c.s.	c.s.	Essere licenziati o dare le dimissioni <i>per giusta causa</i> ; essere assicurati da almeno due anni; avere 78 gg contrib.	€ 791,21 per retrib. fino a € 1.711,71; € 969,66 per retrib. sup.
2004	L. 350/2003 art.3 co. 137	c.s. + concessioni settoriali o territoriali in deroga	c.s.	c.s.	c.s.	€ 806,78 per retrib. fino a € 1.745,40; € 969,66 per retrib. sup.
2005	L. 311/2004, art. 1, co. 155 e D.I. 35/2005	c.s. + lavoratori del settore arti. sospesi (con intervento integrativo - almeno 20% - Enti bilaterali oformazione minimo 120 ore)	c.s. + 65 gg per lavoratori sospesi settore artigiani	c.s. + riduzione 10% per prima proroga e 30% per successive, nei casi di proroghe ex accordi Min. del Lavoro	c.s.	€ 819,62 per retrib. fino a € 1.773,19; € 985,10 per retrib. sup.
2006	D.I. 35/2005 conv. L. 80/2005 e L.266/2005, art. 1 co. 410	c.s.	c.s.	c.s. + riduzione 10% per prima proroga, 30% per seconda proroga e 40% per successive, nei casi di proroghe ex accordi Min. del Lavoro	c.s.	€ 830,77 per retrib. fino a € 1.797,31; € 998,50 per retrib. sup.
2007	D.I. 35/2005 conv. L. 80/2005 e L. 296/2006	c.s.	c.s.	c.s.	c.s.	€ 844,06 per retrib. fino a € 1.826,07; € 1.014,48 per retrib. sup.
2008	L. 247/2007 e L. 244/2007	c.s.	n. gg= gg lavorati anno precedente; comunque max 360 - (gg lav. + indennizz.); 65 gg per lav.art. sospesi	35% primi 120 gg; 40% succ. fino max 180 gg + riduzioni c.s. per proroghe in deroga	c.s.	€ 858,58 per retrib. fino a € 1.857,48; € 1.031,93 per retrib. sup.

\* A cui vanno aggiunti: assegno nucleo familiare e indennità natalizia.

\*\* Rif. Cig dell'anno in cui si è svolta l'attività lavorativa, senza riduzione contrib. prevista per apprendisti, più 80% indice Istat.

c.s. = come sopra.

Fonte: *elab. Veneto Lavoro*

**Tavola A8 – L'indennità di disoccupazione agricola: regole di funzionamento (2008)**

Tipologie di disoccupati	Intervento	Durata	Tasso di sostituzione (rispetto alla retrib. lorda di riferimento ai fini contributivi)	Requisiti di accesso	Importo massimo
Operai* a tempo indeterminato	Indennità di disoccupazione a requisiti ridotti	N. di gg pari alla differenza tra 270 e i gg di effettiva occupazione (max 180 gg)	30%; 40% se licenziamento durante periodo Cig	Essere licenziati o dimissioni per giusta causa; anzianità di almeno 2 anni come dip. agricoli; accreditamento nell'anno per cui è richiesta l'indennità e nell'anno precedente di almeno 102 contributi giornalieri	€ 858,58 per retrib. fino a € 1.857,48; € 1.031,93 per retrib. sup.
Operai* a tempo determinato	Indennità di disoccupazione ordinaria	N. gg di iscrizione negli elenchi nominativi	40% (era del 30% fino al 2007)	Essere licenziati o dimissioni per giusta causa; anzianità assicurativa di almeno 2 anni prevalentemente nel settore agricolo; accreditamento di 102 contributi giornalieri in due anni oppure di 78 giornate nell'anno a cui si riferisce la domanda	c.s.
	Indennità di disoccupazione speciale (per coloro che sono iscritti agli elenchi nominativi e che possono vantare un maggior numero di gg lavorati nell'anno)	90 gg nell'anno	40%	Essere licenziati o dimissioni per giusta causa; anzianità assicurativa di almeno 2 anni prevalentemente nel settore agricolo; almeno 101 gg di lavoro nell'anno cui si riferisce la prestazione	c.s.
			66%	Essere licenziati o dimissioni per giusta causa; anzianità assicurativa di almeno 2 anni prevalentemente in agricoltura; almeno 151 gg di lavoro nell'anno cui si riferisce la prestazione	c.s.

\* Per gli impiegati valgono le norme riferite alla generalità dei dipendenti.

Fonte: *elab. Veneto Lavoro*

**Tavola A9 – L'indennità di disoccupazione edile: regole di funzionamento (2008)**

Tipologie di disoccupati	Durata	Tasso di sostituzione (rispetto alla retrib. lorda di riferimento ai fini contributivi)	Requisiti di accesso	Importo massimo
Licenziati da imprese edili ed affini, anche artigiane per: cessazione attività az.; ultimazione cantiere o fase lav.; riduzione personale; grave crisi az. a seguito completamento grande opera; mancata ripresa dopo Cigs per lavoratori con anzianità az. almeno 36 mesi	90 gg; max 180 gg per gravi crisi econ. o settoriali; 18 mesi per lav. con almeno 36 mesi lav. licenziati in corso di Cigs (fino a 27 mesi per Sud Italia)	80% retribuzione media giornaliera	Essere licenziati o dimissionari per giusta causa; siano stati versati o siano dovuti almeno 10 contributi mensili o 43 contributi sett. per lavoro nel settore edile, nel biennio precedente alla data di cessazione	€ 579,49

Fonte: *elab. Veneto Lavoro*