

PER I GENITORI CHE LAVORANO

Le misure del Decreto Rilancio

CONGEDO SPECIALE: ALTRI 15 GIORNI

Per i genitori (anche affidatari) che lavorano con figli a casa a causa della sospensione dell'attività scolastica è previsto un congedo parentale di 30 giorni, continuativi o frazionati, pagati al 50% della retribuzione (non sono calcolati i ratei di 13^a, 14^a e altri premi). La contribuzione è figurativa.

Nei 30 giorni sono compresi quelli già utilizzati in precedenza dal 5 marzo. L'opportunità scade con il 31 luglio 2020.

L'età dei figli non deve superare i 12 anni; non ha limiti se sono disabili.

Può essere utilizzato alternativa-mente da entrambi i genitori (se tutti e due al lavoro) ma la somma dei giorni di congedo non deve superare i 30.

Se si è già in congedo parentale questo viene convertito in congedo speciale indennizzato al 50% e non viene computato ai fini della durata.



CONGEDO NON RETRIBUITO

Se i figli sono in età fino ai 16 anni ed entrambi i genitori lavorano si ha diritto ad astenersi dal lavoro per tutta la durata della sospensione dell'attività scolastica.

L'astensione non è retribuita ma il datore di lavoro ha l'obbligo di conservare il posto di lavoro e il divieto di licenziare.



BONUS BABY-SITTING E/O CENTRI ESTIVI E INFANZIA

In alternativa al congedo speciale sono previsti uno o più bonus per un importo complessivo di 1.200 euro per l'acquisto (tramite il portale INPS/Libretto di Famiglia) di servizi di baby-sitting e/o di Centri estivi o infanzia.

Per il personale del servizio sanitario pubblico e privato accreditato e del comparto Sicurezza il bonus è di 2.000 euro.

Nel caso di iscrizione dei figli ai Centri Estivi e ai Centri prima infanzia, il bonus viene erogato direttamente al richiedente. L'importo comprende anche il bonus utilizzato

in precedenza. Le spese di baby-sitting sono sommabili a quelle per i Centri estivi o infanzia.

La domanda di congedo speciale per i privati va presentata all'INPS anche tramite patronato. Per i lavoratori pubblici alla propria Amministrazione.

La domanda di bonus baby-sitting va presentata all'Inps, sia dai lavoratori privati che pubblici e così anche quella per il bonus Centri estivi e Centri infanzia.



LAVORO AGILE

I genitori, occupati come dipendenti del settore privato, con figli minori ai 14 anni hanno diritto al lavoro agile.

Sono esclusi i casi in cui nel nucleo familiare uno dei genitori è sospeso dal lavoro o inoccupato oppure quelli

in cui la prestazione lavorativa non è compatibile con il lavoro agile.

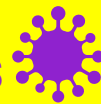
Gli strumenti informatici possono essere del dipendente.



Genitori in gestione separata INPS

È previsto il congedo speciale alle stesse condizioni dei lavoratori dipendenti, indennizzato al 50% di 1/365 del reddito (la base di calcolo è la stessa utilizzata per la indennità di maternità).





Genitori autonomi

È previsto il congedo speciale alle stesse condizioni dei lavoratori dipendenti, indennizzato al 50% della retribuzione convenzionale giornaliera prevista dalla legge.



Permesso mensile legge 104: altri 12 giorni

I lavoratori che utilizzano i tre giorni di permesso mensile retribuito con legge 104 per handicap grave hanno a disposizione ulteriori dodici giornate complessive usufruibili nei mesi di maggio e giugno 2020.



Per i lavoratori dell'artigianato Veneto aderenti a EBAV e Edilcassa

Gli enti bilaterali dell'artigianato veneto (tutti i settori) hanno messo a disposizione delle famiglie dove almeno uno dei genitori è proprio iscritto un sussidio (EBAV 250 euro, Edilcassa 300 euro) nel caso di utilizzo del congedo speciale.



Le nostre proposte

Conciliare lavoro e famiglia per i genitori che lavorano entrambi sarà uno dei grandi temi dei prossimi mesi. I provvedimenti del Governo hanno risposto positivamente ad una parte delle nostre richieste, ma non bastano. Bisogna fare molto di più.

Noi abbiamo ancora quattro obiettivi da conseguire:

1. Stipula di accordi che estendano il welfare aziendale con sussidi economici verso i genitori lavoratori, seguendo l'esempio dell'Artigianato e di alcune aziende.
2. Incentivi per il lavoro agile (smart working) che va regolamentato contrattualmente.
3. Finanziamento da parte della Regione Veneto, tramite i fondi dell'UE, di progetti ed interventi di conciliazione.
4. L'apertura dei Centri Estivi sulla base dei protocolli di sicurezza.

Info e assistenza

Il patronato INAS Cisl offre un servizio di assistenza sulle domande di congedo anche via telefono o e-mail. L'accesso diretto delle persone avviene unicamente su appuntamento.

BELLUNO	0437 944761	belluno@inas.it
PADOVA	049 8757855	padova@inas.it
ROVIGO	0425 399211	rovigo@inas.it
TREVISO	0422 545611	treviso@inas.it
VENEZIA	041 2905811	venezia@inas.it
VERONA	045 8096030	verona@inas.it
VICENZA	0444 228711	vicenza@inas.it



Attenzione: a causa del traffico telefonico può essere necessario attendere in linea o richiamare.

 coronavirus@cislveneto.org

