

LA CISL IN #ARSENALE 2022
Fondazione Bisazza, Montecchio Maggiore 28 ottobre 2016
Intervento Onofrio Rota (traccia)

Perché siamo in #Arsenale 2022

La Cisl del Veneto ha scelto di partecipare ad #Arsenale 2022 sulla base di tre convinzioni:

- 1- Che in Veneto sia tempo di mettere in campo più le responsabilità collettive delle rappresentanze che l'autoreferenzialità, più la produzione di idee e progetti comuni che il conflitto per tutelare interessi specifici. L'esperienza della crisi non va buttata a mare.
- 2- Che in Veneto non si parte da zero. Il dialogo e la cooperazione tra le Parti Sociali, ma anche con le Istituzioni, sono pratiche collaudate che hanno già prodotto risultati importanti. Esperienze da cui partire per alzare il livello della discussione e delle scelte comuni.
- 3- Arsenale 2022 è la squadra giusta (ma sempre aperta a nuovi giocatori) per partecipare a questa nuova fase della progettazione e dell'azione comune in Veneto. Ci mette a nostro agio e ci permette di andare oltre.

Le nostre attese

Siamo con convinzione in #Arsenale 2022 perché riteniamo che questa esperienza possa dare idee ma anche proposte concrete su tutti i temi affrontati dai 7 Tavoli.

In particolare dal 5° Tavolo "Contrattazione, partecipazione e welfare" possono arrivare idee e proposte concrete:

- 1- **PER la buona occupazione** e cioè la crescita numerica e qualitativa degli occupati nelle singole aziende: nuove assunzioni, stabilizzazione dei contratti a termine, rinnovamento generazionale, riqualificazione professionale.

- 2- **PER la produttività**, grazie al coinvolgimento dei lavoratori nel miglioramento della competitività delle aziende e la conquista di nuovi mercati.
- 3- **PER l'innovazione**, con la riqualificazione del lavoro e delle professionalità presenti in azienda, che vanno incentivate e premiate, quali fattori indispensabili per l'ammodernamento dei processi produttivi, lo sviluppo della produzione di nuovi prodotti e servizi ed il miglioramento della loro qualità.
- 4- **PER il welfare integrativo**, dandoci come obiettivo l'allargamento delle tutele dei lavoratori dipendenti e delle loro famiglie sia a livello aziendale che territoriale/regionale.
- 5- **PER la partecipazione dei lavoratori**: il vero fulcro di un "sistema azienda" (capitale e lavoro) fondato sulla base dei comuni interessi e nel rispetto dei ruoli.

Abbiamo a disposizione tutto il necessario per ottenere risultati straordinari:

- Governo e Parlamento hanno messo in pista provvedimenti di legge di grande impatto come gli incentivi fiscali sul salario di risultato ed il welfare integrativo e gli incentivi sulle nuove assunzioni a tempo indeterminato. Questi ultimi ci hanno permesso di recuperare la metà dei posti di lavoro persi con la crisi. Nella legge di Bilancio 2017 si prevede poi l'estensione degli incentivi sul salario di risultato e norme per la flessibilità di pensionamento che possono favorire le staffette generazionali.
- Le nuove regole sulla contrattazione e sulla rappresentanza danno largo spazio alla contrattazione locale e aziendale, alla bilateralità, alla mutualità i cui attori sono qui presenti.

In breve: sta a noi, e solo a noi, sfruttare queste condizioni eccezionali per portare il Veneto Oltre.