

NUOVO ²⁰¹³⁻²⁰¹⁵ CONTRATTO METALMECCANICI FIM CISL

DALLA TUA PARTE PER UN
NUOVO SINDACATO

ORARIO DI LAVORO

5 LAVORATORI ANZIANI

Sollecitazione delle parti al governo per approvare una legge che consenta il passaggio a part-time (a parità di trattamenti pensionistici) ai lavoratori vicini alla pensione e favorire così l'assunzione di giovani.

4 MAGGIORAZIONI RETRIBUTIVE STRAORDINARIO E PLURISETTIMANALE

Le ore di straordinario, utilizzate in più rispetto alle attuali 40 (o 48) annuali, avranno una maggiorazione del 58%. Le maggiorazioni per l'orario plurisettimanale con procedura d'urgenza (cioè programmate nel trimestre) vengono portate al 20% (30% se prestate al sabato).

3 PERMESSI RETRIBUITI (PAR)

Viene **ampliata la possibilità di utilizzo individuale dei permessi.**

I PAR a gestione del lavoratore salgono a 8, quelli a gestione collettiva scendono a 5.

Per malattie di figli o familiari conviventi i PAR verranno concessi **senza preavviso.**

Nel caso di particolari esigenze produttive o organizzative la possibilità, oggi già prevista, di accantonare (o retribuire a scelta del lavoratore) 1 PAR viene estesa fino a 3 PAR fra quelli previsti a gestione collettiva.

2 ORARIO PLURISETTIMANALE E STRAORDINARIO (quota esente)

Alla attuale normativa in vigore che prevede 64 ore annue di orario plurisettimanale e 40 ore (48 ore per aziende fino a 200 addetti) di straordinario annuo esente da informazione preventiva, **vengono aggiunte 16 ore** portando quindi il totale a 120 (128 per le aziende inferiori a 200 addetti)

Tali ore possono essere utilizzate con un mix tra straordinario e orario plurisettimanale, la cui somma non può comunque eccedere le 120 ore (128) annue:

- con massimo 80 ore di orario plurisettimanale e gli straordinari non oltre le 40 ore (o 48).
- con massimo 80 (88) ore di straordinario l'orario plurisettimanale non oltre le 40 ore

Previsto l'esonero, nel limite del 10%, dei lavoratori con particolari esigenze.

COSA NON È CAMBIATO

Confermata la durata massima dell'orario ordinario in 40 ore settimanali.

Confermato il limite annuale massimo, già esistente dal contratto del 1990, per l'orario straordinario di 200 ore (250 per piccole aziende).

Ricordiamo che secondo il vecchio contratto: *"nessun lavoratore può rifiutarsi, salvo giustificato motivo, di compiere lavoro straordinario, notturno e festivo"*, ma nei limiti ovviamente delle norme di legge e contratto

LE MODIFICHE INTRODOTTE

1 FLESSIBILITÀ ENTRATA E USCITA

È prevista la possibilità di introdurre in azienda la **FLESSIBILITÀ DI ENTRATA E USCITA dal lavoro**, dove non esistano impedimenti di carattere tecnico, organizzativo e produttivo.



www.fimcisl.it