



STATI GENERALI DEL'ECONOMIA E DEL LAVORO
"LA CRISI E IL CAMBIAMENTO: LAVORO E IMPRESA VERSO VENETO 2020"

SPUNTI RELAZIONE
LAVORO E IMPRESA VERSO VENETO 2020

Paolo Gubitta, Università di Padova e CUOA*

Introduzione	1
Accompagnare le <i>Imprese</i> a Veneto 2020	1
Accompagnare il <i>Lavoro</i> a Veneto 2020	2

Introduzione

Ciò che è avvenuto a partire dalle fine degli anni '90 del secolo scorso nel contesto economico, sociale e istituzionale ha definitivamente modificato il rapporto tra *Lavoro e Impresa* e il modo in cui il *Lavoro* si esprime dentro l'*Impresa*. Anche nei prossimi anni, questi cambiamenti saranno (necessariamente) influenzati dagli andamenti dell'economia mondiale, che dipende da governi e istituzioni che travalicano i confini nazionali.

Ciò nonostante, è possibile cercare di imprimere alle dinamiche evolutive del *Lavoro* e dell'*Impresa* le curvature più coerenti con gli obiettivi di Veneto 2020.

Accompagnare le *Imprese* a Veneto 2020

Primo – Aiutare le imprese a mantenere la direzione strategica

È ormai assodato che la competizione si gioca tra *filiera* di imprese, che si estendono a livello continentale o globale. Molte imprese venete ne fanno stabilmente parte, ma non sono molte quelle che occupano posizioni *focali*. Le imprese *focali* influenzano in modo determinante la direzione strategica della filiera. Le altre imprese rischiano di *subire* tali decisioni, perché di fatto hanno *delegato* (nei fatti e involontariamente) la direzione strategica ad altri. Il problema non è la proprietà dell'impresa, ma la capacità di impostare e non subire le scelte strategiche.

Secondo – Portare i capitali verso chi ha le idee

L'Italia, e il Veneto in particolare, mantengono una spiccata vocazione manifatturiera. Potrà essere la nostra fortuna, solo a patto di saper sostenere i processi di riallocazione settoriale e proprietaria. È necessario trovare gli strumenti per portare i capitali verso le persone *adeguate*, ovvero quelle che



indipendentemente dalla famiglia in cui sono nate, esprimono idee e progetti *meritevoli*.

Terzo – Sviluppare nuovi criteri per misurare la performance d'impresa

I tradizionali indicatori economici, finanziari e patrimoniali per misurare le performance delle imprese vanno integrati con altri strumenti. La sostenibilità (ambientale e sociale), l'integrazione, l'innovazione, la responsabilità: servono nuovi sforzi per elaborare la *multidimensionalità della performance d'impresa*.

Accompagnare il Lavoro a Veneto 2020

Primo – Gestire il ciclo di vita professionale

Il mondo delle «non moltissime occasioni professionali, ma molto garantite» è un ricordo sbiadito. Un numero crescente di cittadini sperimenterà più esperienze professionali nel corso della vita lavorativa, con implicazioni non solo sulle dinamiche del mercato del lavoro (cfr. Relazione dott. Rosato) e sulle esigenze della formazione (cfr. Relazione dott. Salatin), ma anche sulle politiche di gestione delle risorse umane dentro l'impresa. In particolare, in un contesto a forte vocazione manifatturiera è necessario porsi il problema di come garantire il trasferimento delle conoscenze specialistiche tra una generazione di lavoratori e un'altra.

Secondo – Aumentare la qualità del lavoro

Il successo delle imprese è basato, senza retorica, sulle persone che prestano il lavoro al loro interno. A livello europeo si sta lavorando da tempo per definire cosa vuol dire *lavoro di qualità*. Sono già disponibili alcuni esempi di *Good Job Index*. Aumentare la qualità del lavoro è uno dei modi per attirare le persone talentuose e, più in generale, per rendere migliore l'esperienza lavorativa, con benefici effetti anche sul benessere della società.

* **Paolo Gubitta** è Professore straordinario di Organizzazione aziendale all'Università di Padova e Direttore scientifico dell'Area Imprenditorialità del CUOA.