



CISL
VENETO

www.cislveneto.it

GUIDA AI PREMI DI RISULTATO: IRPEF AL 10% TASSE Ø SUL WELFARE

Il legislatore ha previsto la possibilità per il lavoratore dipendente al quale vengono erogati premi di risultato, di poter applicare su di essi un regime fiscale agevolato, consistente nell'applicazione della cd. imposta sostitutiva Irpef pari al 10%. In alternativa alla predetta tassazione, il lavoratore può convertire tali premi in misure di welfare, che sono totalmente detassate.

Tali norme sono confermate anche relativamente ai redditi percepiti nel 2020.

SUI PREMI di RISULTATO IRPEF AL 10%

I premi di risultato di ammontare variabile definiti con accordi collettivi aziendali o territoriali sono tassati con una aliquota Irpef fissa del 10% che comprende anche le addizionali regionali e comunali.

I premi devono essere legati al conseguimento di incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione e inoltre:

- ne beneficiano i lavoratori il cui reddito da lavoro dipendente non ha superato (l'anno precedente) gli **80.000 euro** annui;
- l'importo annuo massimo su cui si applica la tassazione 10% è di **3.000 euro** anche nel caso in cui l'azienda coinvolge pariteticamente i lavoratori nella organizzazione del lavoro in base ai contratti collettivi aziendali o territoriali stipulati dopo il 24 aprile 2017 (4.000 euro solo se azienda coinvolge pariteticamente i lavoratori in base a contratto stipulato prima del 24 aprile 2017);
- il premio di risultato (tassato al 10%) è **utile** ai fini pensionistici;
- il periodo di **maternità** è sempre considerato nella quantificazione dei premi.

PER IL WELFARE TASSAZIONE ZERO

Se i premi di risultato vengono erogati (in tutto o in parte) in prestazioni di welfare allora la tassazione è pari a zero. Non concorrono cioè a formare il reddito soggetto a Irpef.

- L'opzione "welfare" da parte del lavoratore è **volontaria**.
- La tassazione zero riguarda le prestazioni di welfare aziendale in forma di beni, somme, prestazioni servizi utilizzati dal lavoratore o dai suoi famigliari a carico compresi quelli relativi alla educazione e istruzione (anche borse di studio), di assistenza ai famigliari anziani e non autosufficienti, alle spese per trasporto, ecc.
- Le aziende possono portare in deduzione dal bilancio il 100% dei costi delle prestazioni erogate.
- Se il welfare non è prodotto dalla contrattazione la deducibilità dei costi sostenuti da parte delle imprese è limitata.

Calcola la convenienza online

Sul sito cislveneto.it puoi calcolare quanto puoi risparmiare di tasse nel 2020 grazie alle nuove regole sul Premio di Risultato pagato in busta paga oppure tramite servizi di welfare aziendale.

Il risparmio viene calcolato facendo la differenza rispetto al tradizionale premio di produzione a tassazione ordinaria.

www.cislveneto.it/servizionline/calcolorisparmiofiscale



Gennaio 2020